

Bilancio Sociale 2021

H.E.I.S. ALBEROVIVO SOC. COOP. SOCIALE ARL



Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
8.INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
9.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	32
10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33
11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Sociale HEIS Alberovivo è stata fondata nell'aprile 2000 ed è il risultato concreto del progetto (Horizon Eco Impresa Sociale) finanziato dal FSE e promosso dalla Cooperativa Anthropolos.

Finalità principale, quella di promuovere, sostenere e diffondere l'idea di "Impresa Sociale", cioè capace di coniugare gli aspetti imprenditoriali con obiettivi etici e sociali, migliorando la qualità della vita di persone svantaggiate.

Progettazione, realizzazione e gestione integrata di attività imprenditoriali che spaziano dalle attività agricole e ambientali a quelle artigianali alla gestione di eventi culturali, artistici, museali, Ufficio relazioni con il pubblico, nonché alla gestione di apparati sportivi.

Il nostro cammino tende a:

promuovere la cultura dell'integrazione sociale anche attraverso la valorizzazione del territorio;

realizzare Centri di integrazione riabilitazione con cooperative di tipo A e inserimento lavorativo;

avviare progetti di gestione, promozione di eventi sportivi, artistici e culturali;

Gestire per conto degli enti pubblici i servizi di diretto contatto con la cittadinanza.

Le nostre attività sono:

Produzione e commercializzazione di manufatti artigianali attraverso le attività di laboratorio;

Percorsi di formazione al lavoro per l'autonomia dell'individuo con disabilità;

Gestione attività museali e promozione di eventi artistico-culturali e sportivi;

Gestione attività di servizio per Enti Pubblici (Informagiovani, URP, guide turistiche);

Servizi di pulizia per enti pubblici ed enti privati;

Percorsi di formazione al lavoro per l'autonomia dell'individuo con disabilità:

i percorsi di formazione al lavoro per l'autonomia dell'individuo con disabilità (ad esempio corsi di legatoria, corsi di florovivaista, ecc.) portano alla creazione di microimprese sociali capaci di stipulare convenzioni con enti pubblici, in particolare con la ASL, ed enti privati.

Gestione attività museali e promozione di eventi artistico-culturali.

Gestione di attività sportive.

Tra le finalità della cooperativa, la gestione di impianti sportivi è sempre stata una priorità, in questi ultimi tempi si stanno programmando attività innovative in settori in crescita. E' in essere la collaborazione con enti pubblici e privati per la gestione e manutenzione di impianti sportivi.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La cooperativa utilizza i canali standard per la rendicontazione.

L'organo statutariamente competente all'approvazione del Bilancio sociale è l'assemblea dei soci su proposta del Consiglio di Amministrazione.

I canali di comunicazione digitali che verranno utilizzati sono quelli del sito web della cooperativa stessa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	H.E.I.S. ALBEROVIVO SOC. COOP. SOCIALE ARL
Codice fiscale	05535930720
Partita IVA	05535930720
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA A. GIOIA, 119 - 70054 - GIOVINAZZO (BA) - GIOVINAZZO (BA)
Altri indirizzi	VIA G. MATTEOTTI N. 89 - BITONTO (BA)
	S.DA SANTA LUCIA LOCALITA' CASINO DELLA PRINCIPESSA C/O CENTRO DIURNO GOCCE DI MEMORIA - GIOVINAZZO (BA)
	IV TRA. VIA BARI 5/Q - GIOVINAZZO (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A174731
Telefono	0803739844
Fax	0803739844
Sito Web	WW.HEIS.IT
Email	info@heis.it
Pec	heis@pec.it
Codici Ateco	81.21.00

Aree territoriali di operatività

PROVINCIA DI BARI

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

LA SOCIETA' E' RETTA DAI PRINCIPI DELLA MUTUALITA' SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA AI SENSI DEL COD. CIV. E DELLE ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE IN MATERIA ED IN PARTICOLARE DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N.381. LA COOPERATIVA HA LO SCOPO DI PERSEGUIRE L INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI. LO SCOPO CHE I SOCI DELLA COOPERATIVA INTENDONO PERSEGUIRE E' QUELLO DI OTTENERE, TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATIVA DELL AZIENDA ALLA QUALE PRESTANO LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA, L' INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO, CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE

E LE MIGLIORI CONDIZIONI, SOCIALI E PROFESSIONALI.
CONSEQUENTEMENTE LA TUTELA DEI SOCI LAVORATORI VIENE ESERCITATA DALLA COOPERATIVA E DALLE ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA, NELL'AMBITO DELLE LEGGI IN MATERIA DEGLI STATUTI SOCIALI E DEI REGOLAMENTI INTERNI. TALE SCOPO SI REALIZZA ATTRAVERSO IL CONTEMPORANEO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' COMPRESSE ALLE LETTERE A) E B) DELL'ART. 1, COMMA 1, DELLA LEGGE 381/91. LA COOPERATIVA, PERTANTO, SI OCCUPERA' DELLA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI E SVOLGERA' ANCHE DIVERSE ATTIVITA' (ARTIGIANALI, DI SOMMINISTRAZIONE, DI SERVIZI, E SIMILI) FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE. LE TIPOLOGIE DI SVANTAGGIO E LE AREE DI INTERVENTO INDICATE NELL'OGGETTO SONO TALI DA POSTULARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' COORDINATE PER L'EFFICACE RAGGIUNGIMENTO DELLE FINALITA' ATTRIBUITE ALLE COOPERATIVE SOCIALI, COSI' COME PREVISTO DALL'ART. 1 DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N. 381. LE ATTIVITA' PREVISTE AI PUNTI A) E B) DELL'ART.1 DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N.381 SARANNO COORDINATE PER L'EFFICACE RAGGIUNGIMENTO DELLE FINALITA' DELLA COOPERATIVA SOCIALE E SARANNO FUNZIONALMENTE COLLEGATE CON GESTIONE NETTAMENTE SEPARATA. L'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E LA GESTIONE CONTABILE DELLA COOPERATIVA SOCIALE, INFATTI, CONSENTIRA' LA NETTA SEPARAZIONE FRA LE GESTIONI RELATIVE ALLE ATTIVITA' ESERCITATE AL FINE DI APPLICARE CORRETTAMENTE LE AGEVOLAZIONI CONCESSE DALLA VIGENTE NORMATIVA. AL FINE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, COME DISPOSTO DALLA LEGGE 3 APRILE 2001, N. 142 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI, I SOCI INSTAURANO CON LA COOPERATIVA UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA OVVERO IN QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTITA DALLA LEGISLAZIONE ITALIANA (IVI COMPRESO IL RAPPORTO DI COLLABORAZIONE COORDINATO NON OCCASIONALE O A PROGETTO).

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

CON RIFERIMENTO ALLE ATTIVITA' COMPRESSE NELLA LETTERA A) DEL PRIMO COMMA DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 381/91, LA COOPERATIVA, SENZA FINALITA' DI LUCRO, SI PROPONE DI OFFRIRE, NELL'INTERESSE MUTUALISTICO DEI SOCI, SERVIZI IN CAMPO SOCIALE, ASSISTENZIALE, EDUCATIVO E FORMATIVO, VOLTI A FACILITARE L'INSERIMENTO NELLA VITA ATTIVA DI PERSONE CON HANDICAP FISICO, PSICHICO O SENSORIALE, MALATI PSICHIATRICI, MINORI, ANZIANI, TOSSICODIPENDENTI, ALCOL DIPENDENTI, IMMIGRATI; IN RELAZIONE A CIO' LA COOPERATIVA PUO' GESTIRE I SEGUENTI SERVIZI IN CAMPO SOCIALE, EDUCATIVO E RIABILITATIVO RIVOLTI A PRIVATI, IMPRESE, ENTI PUBBLICI QUALI COMUNI, CITTA' METROPOLITANE, REGIONI E ASL:

- CENTRI DIURNI SOCIO-RICREATIVI, CENTRI SOCIO-EDUCATIVI EXTRA-SCOLASTICI, RESIDENZIALI, DI ACCOGLIENZA E DI SOCIALIZZAZIONE, CASE FAMIGLIA, CENTRI PRONTA ACCOGLIENZA, LUDOTECHES E SPAZI-GIOCO ALL'INTERNO DI APPOSITE STRUTTURE;
- CENTRI DIURNI E RESIDENZIALI ED ALTRE STRUTTURE CON CARATTERE ANIMATIVO, CULTURALE E DEL TEMPO LIBERO FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA ATTRAVERSO TUTTE QUELLE ATTIVITA' ATTE AL RECUPERO DELLA CAPACITA' DI AUTONOMA GESTIONE DEL CORPO, GESTIONI DEGLI ATTI QUOTIDIANI NECESSARI DI UNA

VITA DIGNITOSA, SVILUPPO DELLE CAPACITA' RELAZIONALI ALL INTERNO DEL PICCOLO GRUPPO, SVILUPPO DELLE CAPACITA' RELAZIONALI NEL SOCIALE;

- RESIDENZE SOCIO SANITARIE, SERVIZI E CENTRI DI RIABILITAZIONE E STRUTTURE PREVISTE DAL REGOLAMENTO REG. PUGLIA N. 4/2007 CHE SI CONFIGURANO COME STRUTTURA ALTERNATIVA AL RICOVERO ISTITUZIONALE PER ANZIANI, DISABILI E TOSSICODIPENDENTI, FINALIZZATI ALL ASSISTENZA E ALL INSERIMENTO SOCIALE ATTRAVERSO IL RICORSO A PERSONALE ADEGUATO PROFESSIONALMENTE SECONDO LA NORMATIVA VIGENTE;
- SERVIZI DOMICILIARI, ASSISTENZIALI, DI TELESOCOORSO, TELEMEDICINA, EDUCATIVI, DI SOSTEGNO E RIABILITAZIONE, EFFETTUATI TANTO PRESSO LA FAMIGLIA QUANTO PRESSO LA SCUOLA O ALLE STRUTTURE DI ACCOGLIENZA, CENTRI DIURNI E CENTRI DI SERVIZIO APPPOSITAMENTE ALLESTITI O MESSI A DISPOSIZIONE DA ENTI PUBBLICI E PRIVATI;
- GESTIONE DI PERCORSI RIABILITATIVI E FORMATIVI RIVOLTI ALLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO (PORTATORI DI HANDICAP FISICO, IMMIGRATI, E SIMILI) IMPERNIATI SU ATTIVITA' MANUALI E ARTIGIANALI, SULL ESERCIZIO ATTIVO DI PRATICHE MUSICALI, SULL UTILIZZO DI TECNICHE INFORMATICHE INDIVIDUALI O DI GRUPPO, ORTOTERAPIA, PET THERAPY;
- CORSI DI FORMAZIONE VOLTI ALLA QUALIFICAZIONE UMANA, CULTURALE E PROFESSIONALE, NONCHE' DI ATTIVITA' DI RICERCA, CONSULENZA E DIVULGAZIONE DEGLI ASPETTI RIABILITATIVI, PSICOLOGICI E PEDAGOGICI DELLE PRATICHE UTILIZZATE (ES. MUSICALI, INFORMATICHE, MANUALI, E SIMILI); - ATTIVITA' DI PROMOZIONE E SENSIBILIZZAZIONE DELL IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI A FAVORE DELLE PERSONE DEBOLI E SVANTAGGIATE DI AFFERMAZIONE DEI LORO DIRITTI, PROMOZIONE DI OGNI ALTRA INIZIATIVA, TENDENTE A SVILUPPARE UNA SEMPRE PIU' AUTENTICA PRESA DI COSCIENZA DEI PROBLEMI DELL EMARGINAZIONE CHE COLPISCONO I SOGGETTI SVANTAGGIATI (TOSSICODIPENDENTI, DISABILI, MALATI MENTALI, E SIMILI);
- ATTIVITA' E TUTELA DEGLI INTERESSI DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI, SOLUZIONE DEI PROBLEMI SOCIALI ED ECONOMICI DEI SINGOLI SOCI E DELLA COMUNITA' ATTRAVERSO INIZIATIVE SOCIALI, CULTURALI, PROFESSIONALI, MUTUALISTICHE, RICREATIVE E SPORTIVE, SIA CON CREAZIONI DI APPOSITE SEZIONI, SIA CON LA PARTECIPAZIONE AD ORGANISMI ED ENTI IDONEI;
- TURISMO SOCIALE: ORGANIZZAZIONE DI VIAGGI, CAMPI SCUOLA, SOGGIORNI PER MINORI, ANZIANI, GIOVANI E INABILI, ATTIVITA' CULTURALI E DI PROMOZIONI SOCIALI RIVOLTE ALLA CITTADINANZA, SERVIZI DI FORMAZIONE, GUIDE TURISTICHE, MOSTRE, ITINERARI E INIZIATIVE PROMOZIONALI A SCOPO TURISTICO. LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DI CUI ALLA LETT. B) DELL ART. 1 DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N. 381 SI ESTRINSECHERANNO ATTRAVERSO:
- GESTIONE DI AZIENDE AGRICOLE E ZOOTECHNICHE IN PROPRIETA' O IN AFFITTO;
- GESTIONE DI ATTIVITA' AGRITURISTICHE; FORME DI TURISMO ECOLOGICO E SOCIALE CON OSPITALITA' AD ENTI ED ASSOCIAZIONI PER VISITE A FINE DIDATTICI E RICREATIVI; SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL TURISMO ENOGASTRONOMICO E NATURALISTICO CON OSPITALITA' A FAMIGLIE E GRUPPI; PERCORSI NATURALISTICI; SERVIZI DI RICREAZIONE NATURALE DEL BENESSERE PSICOFISICO;
- ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA COMMERCIALIZZAZIONE ALL INGROSSO E/O AL DETTAGLIO DI PRODOTTI AGRICOLI;
- ATTIVITA' DI CONSERVAZIONE E TRASFORMAZIONE DI PRODOTTI AGRICOLI, PRODOTTI IN PROPRIO O ACQUISTATI;

- LAVORAZIONI AGRICOLE ANCHE A FAVORE DI TERZI CON I PROPRI MEZZI;
- SERVIZI DI PULIZIA PER ENTI PUBBLICI ED ENTI PRIVATI;
- ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE, MANUTENZIONE E GESTIONE DI VERDE PUBBLICO E/O PRIVATO, NONCHE' DI ALTRI LUOGHI DESTINATI AL TEMPO LIBERO E ALLO SPORT;
- ATTIVITA' DI GESTIONE DI PARCHEGGI PUBBLICI E PRIVATI;
- ATTIVITA' DI MANUTENZIONE DELLE STRADE E DELL'ARREDO URBANO;
- OPERE DI TUTELA E CONSERVAZIONE ECOLOGICA QUALI LA RIPULITURA DEL TERRITORIO, LA RACCOLTA, LA CATALOGAZIONE E IL RIUTILIZZO DI RIFIUTI;
- ATTIVITA' DI GESTIONE E MANUTENZIONE DELLE SPIAGGE;
- ATTIVITA' DI GESTIONE DI SERVIZI MENSA PRESSO AZIENDE PUBBLICHE O PRIVATE, A DOMICILIO O IN CENTRI APPOSITAMENTE ATTREZZATI PER LA RISTORAZIONE COLLETTIVA;
- ATTIVITA' DI RISTORAZIONE E PREPARAZIONE PASTI ANCHE CON PROPRI ESERCIZI COMMERCIALI;
- ATTIVITA' DI PRODUZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI MANUFATTI ARTIGIANALI ATTRAVERSO LE ATTIVITA' DI LABORATORIO (OGGETTISTICA DI VARIO TIPO E PIU' PRECISAMENTE: ARTICOLI DA REGALO DI LEGNO, CERAMICA, TERRACOTTA, PORCELLANA, DI PELLAMI VARI, DI TESSUTI SINTETICI E NON, ANCHE DIPINTI, O LAVORATI A MANO, DI PLASTICA, METALLO, VETRO, CERA, GOMMA E AFFINI, CORDA, PAGLIA, VIMINI ED AFFINI, FIORI SECCHI E PASTA DI SALE E QUALSIASI ALTRO MATERIALE COSTITUENTE I TIPI DI PRODOTTI SU SCRITTI, LAVORI A MAGLIA, ALL UNCINETTO E RICAMATI);
- ATTIVITA' DI PUBBLICAZIONE E DI EDITORIA;
- ATTIVITA' DI FORMAZIONE; PERCORSI DI FORMAZIONE AL LAVORO PER L'AUTONOMIA DELL'INDIVIDUO CON DISABILITA';
- ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE, PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA ECO-AMBIENTALE, DEL BIOREGIONALISMO, CON IL RECUPERO DI VALORI E TRADIZIONI ANTICHE PUGLIESI E DI ALTRE CULTURE; VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO AMBIENTALE, STORICO CULTURALE E FAUNISTICO FORESTALE DELLA PUGLIA;
- ATTIVITA' MUSEALI E PROMOZIONE DI EVENTI ARTISTICO-CULTURALI E SPORTIVI;
- SERVIZI PER ENTI PUBBLICI (INFORMAGIOVANI, U.R.P., INFORMAZIONE E ACCOGLIENZA TURISTICA);
- SERVIZI DI DEMATERIALIZZAZIONE;
- SERVIZI DI INVENTARIATO DEGLI ARCHIVI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI;
- SERVIZI DI TRASPORTO URBANO ED EXTRAURBANO;
- SERVIZIO TAXI SOCIALE;
- FACCHINAGGIO;
- RIORDINO INVENTARI, INDAGINE STATISTICHE, RICERCHE, ARCHIVI E BIBLIOTECHE;
- ORGANIZZAZIONE DI CONGRESSI, CONFERENZE, CONVEGNI, CONCERTI E MANIFESTAZIONI PROMOZIONALI;
- PULIZIA SPIAGGE, TRATTI COSTIERI E TRATTI STRADALI.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

LA COOPERATIVA POTRA' SVOLGERE OGNI ALTRA ATTIVITA' CONNESSA ALL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE FINALIZZATA AL PERSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, NONCHE' COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMPRENDITORIALI E CONTRATTUALI RITENUTE NECESSARIE O UTILI PER LA REALIZZAZIONE DELL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE, DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE, ATTINENTI AL MEDESIMO. PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI INDICATI LA COOPERATIVA E' ALTRESI' IMPEGNATA AD INTEGRARE IN MODO PERMANENTE O SECONDO CONTINGENTI OPPORTUNITA' LA PROPRIA ATTIVITA' CON QUELLA DI ALTRI ENTI COOPERANTI, PROMUOVENDO O ADERENDO A CONSORZI E AD ALTRE ORGANIZZAZIONI FRUTTO DELL'ASSOCIAZIONISMO COOPERATIVO. LA COOPERATIVA POTRA' SVOLGERE LE SEGUENTI OPERAZIONI: A) CONCORRERE AD ASTE PUBBLICHE O PRIVATE E A LICITAZIONI E TRATTATIVE PRIVATE; B) ASSUMERE INTERESSENZE E PARTECIPAZIONI, SOTTO QUALSIASI FORMA, IN IMPRESE, SPECIE SE SVOLGONO ATTIVITA' ANALOGHE E COMUNQUE ACCESSORIE ALL ATTIVITA' SOCIALE; C) DARE ADESIONI E PARTECIPAZIONE AD ENTI ED ORGANISMI ECONOMICI, CONSORTILI E FIDEJUSSORI DIRETTI A CONSOLIDARE E SVILUPPARE IL MOVIMENTO COOPERATIVO ED AGEVOLARNE GLI SCAMBI, GLI APPROVVIGIONAMENTI ED IL CREDITO.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

-La cooperativa non ha collegamenti con altri Enti del Terzo Settore

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale ar.l. HEIS AlberoVivo è stata fondata nell'aprile 2000 ed è il risultato concreto del progetto (Horizon Eco Impresa Sociale) finanziato dal FSE e promosso dalla Cooperativa Anthropos.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
18	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

soci lavoratori 18 di cui 8 svantaggiati ed 1 extracomunitario

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIROLAMO MITACCHIONE	Sì	Maschio	53	30/06/2020	NO	4		No	PRESIDENTE
FEDORA NETTIS	No	Femmina	49	30/06/2020	NO	4		No	VICE PRESIDENTE
DEVANNA GIUSEPPE	No	Maschio	32	06/09/2021	NO	1		No	COMPONENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

LA NOMINA DEL CDA E' AVVENUTA, COSI' COME PREVISTO DALL'ART. 29, PER ALZATA DI MANO.

N. di CdA/anno + partecipazione media

1

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non è soggetta ad Organo di controllo poiché non ha superato i parametri previsti per legge

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ORDINARIA	29/04/2019	2	80,00	1,00
2019	ORDINARIA	30/06/2020	3	80,00	1,00
2020	ORDINARIA	29/06/2021	4	80,00	0,00

NON CI SONO STATE RICHIESTE DI INTEGRAZIONE AGLI ARGOMENTI

Non ci sono approfondimenti rilevanti in merito alla democraticità e alla partecipazione degli associati poiché vengono rispettate le clausole statutarie e il regolamento interno

Mappatura dei principali stakeholder

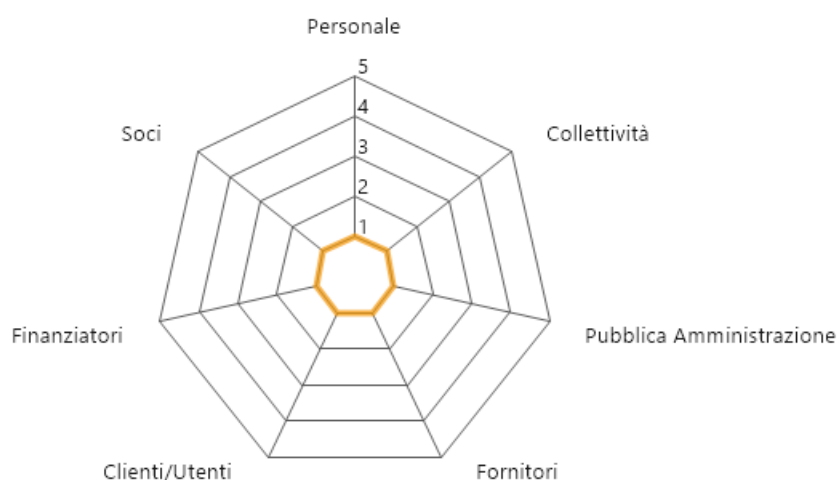
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Le competenze e le esperienze dei dipendenti e dei collaboratori rappresentano un patrimonio di grande valore. Pertanto l'Azienda è impegnata quotidianamente a garantire un adeguato livello di sicurezza e salute sul lavoro, una attenzione particolare alle necessità dei singoli, la valorizzazione delle competenze, il rispetto delle regole e dell'etica, la corretta valutazione delle prestazioni sulla base di criteri oggettivi, le pari opportunità. La cooperativa assicura ai propri dipendenti e collaboratori pari opportunità, condizioni di lavoro eque, rispetto della dignità della persona, valorizzazione delle capacità professionali. Chi lavora in cooperativa qualunque mansione svolga, contribuisce a realizzare la missione della cooperativa.	1 - Informazione
Soci	I soci concorrono insieme a rafforzare la cooperativa e hanno diritto ad essere informati sull'andamento della cooperativa, ad essere presi in considerazione per le critiche e proposte che intendono avanzare e ad essere facilitati nella partecipazione, tramite l'esercizio del voto, alle scelte fondamentali della cooperativa. Per questo la cooperativa informa periodicamente i soci attraverso le comunicazione cartacee, l'invio di posta elettronica, whatsapp	1 - Informazione
Finanziatori	La cooperativa intrattiene rapporti bancari con INTESA SAN PAOLO SPA . Non ha finanziamenti attivati	1 - Informazione
Clienti/Utenti	I clienti della cooperativa sono le coop sociali e imprese.	1 - Informazione
Fornitori	I maggiori fornitori della cooperativa sono quelli di beni e servizi. La cooperativa si orienta verso fornitori che godono di buona	1 - Informazione

	reputazione, che adottano politiche del lavoro corrette, che hanno la certificazione di qualità.	
Pubblica Amministrazione	La pubblica Amministrazione rientra nel raggruppamento clienti/utenti del presente paragrafo	1 - Informazione
Collettività	La cooperativa svolge numerose attività volte all'integrazione della comunità attraverso manifestazione di interesse a carattere sportivo, ludico, culturale	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

non presenti

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
9	di cui femmine
1	di cui under 35
7	di cui over 50
N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	12	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	11	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	14	25
< 6 anni	6	13
6-10 anni	8	12
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
9	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
3	autisti
0	operatori/trici agricoli

0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
7	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
14	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
7	Totale persone con svantaggio	7	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
7	persone con disabilità psichica L 381/91	7	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L	0	0

	381/91		
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

7 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	0	12
4	di cui maschi	0	4
8	di cui femmine	0	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
6	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività di inserimento lavorativo

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	5719,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

4500,00/1000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono stati erogati rimborsi**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

la coop HEIS ha inciso nelle economie comunitarie sia in termini occupazionali, sia come valore generato nel territorio con l'utilizzo di fornitori locali per gli approvvigionamenti alle strutture anche in termini di servizio offerto.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa ha una rappresentanza femminile nel C.D.A.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa anche in questo periodo ha mantenuto stabile la base occupazionale. Il livello di studio è consono ai servizi offerti.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nell'anno in corso non ci sono stati cambiamenti rispetto all'anno precedente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nell'anno in corso non ci sono stati cambiamenti rispetto all'anno precedente. La Cooperativa ha come finalità l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Attualmente ci sono 13 unità

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa si adopera per mantenere il livello occupazionale stabile nel tempo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa si adopera per mantenere il livello occupazionale stabile nel tempo.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa non si avvale attualmente di un sistema volto alla misurazione della qualità dei servizi offerti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Tutti i soci partecipano alla vita social e della cooperativa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La maggior parte dei lavoratori ha un contratto a tempo indeterminato. La cooperativa tende a stabilizzare i lavoratori, permettendo così una maggior fiducia nei lavoratori e stimoli per una maggior crescita della cooperativa stessa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa non ha strutture di proprietà, offre servizi ad altre cooperative e al comune di Giovinazzo.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

I servizi offerti non sono soggetti ad innovazione.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Il livello di istruzione dei lavoratori della cooperativa è adeguato al servizio offerto dalla stessa.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La cooperativa nel 2020 ha gestito per il comune di Giovinazzo l' Ufficio Relazioni Con il

Pubblico. Il servizio è stato molto apprezzato dal Comune e dal territorio soprattutto durante la gestione della pandemia COVID -19 .

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non previsto

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

I lavoratori hanno seguito un percorso formativo sull'utilizzo dei dispositivi per differenziare i rifiuti urbani e ottenere una differenziazione del 100%.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

I prodotti e mezzi utilizzati per la prestazione dei servizi offerti hanno un basso impatto ambientale.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non previsto

Output attività

servizi di pulizia, trasporto e cucine per la cooperativa Anthropos

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in	0	0

	situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non previsto

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- Interventi volti all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati;
- Stabilizzazione dei contratti di lavoro;

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non si avvale di sistemi di qualità

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa da anni offre servizi di pulizia, trasporto e cucina alla cooperativa Anthropos, la stessa ha apprezzato la qualità e la modalità dello svolgimento degli stessi rinnovando annualmente l'appalto.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Per quanto riguarda i servizi di pulizia, cucina e trasporti utenti il mancato rinnovo da parte della coop Anthropos può compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali . Per questo motivo l'impegno dei soci lavoratori impiegati per l'offerta dei servizi succiati e sempre molto accurata e scrupolosa.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	66.000,00 €	66.000,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	38,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	235.220,00 €	204.667,00 €	245.458,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	1.474,00 €	1.474,00 €	18.341,00 €
Totale riserve	33.870,00 €	43.836,00 €	34.229,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-4.228,00 €	-9.966,00 €	9.847,00 €
Totale Patrimonio netto	31.116,00 €	35.344,00 €	62.417,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-4.228,00 €	-9.966,00 €	9.847,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-4.228,00 €	-9.966,00 €	9.847,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
------------------	------	------	------

capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.474,00 €	1.474,00 €	2.199,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	16.142,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	235.260,00 €	273.307,00 €	313.673,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	142.929,00 €	192.975,00 €	211.964,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	33.185,00 €	32.167,00 €	29.041,00 €
Peso su totale valore di produzione	74,86 %	82,37 %	76,83 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	235.220,00 €	235.220,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	38,00 €	38,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	235.258,00 €	235.258,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	235.258,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:
non presente

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non presente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

La cooperativa ha usufruito dell'ammortizzatore sociale cassa integrazione Covid-19 nel periodo giugno-luglio per 3 dipendenti.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa svolge un'attività a basso impatto ambientale

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

non presenti

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa offre servizi di pulizia, cucina e trasporto. In tali settori ha inserito i soggetti svantaggiati non solo al fine dell'inserimento lavorativo ma anche per il recupero psicosociale.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
non previsto	non previsto	non previsto	non previsto

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non ci sono contenziosi o controversie in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa rispetta la parità di genere, i diritti umani e le norme che prevedono l'anticorruzione.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La gestione della Cooperativa è affidata al C.D.A rappresentata dal Presidente che è il legale rappresentante. L'Approvazione del Bilancio d'esercizio è affidata all'Assemblea dei soci che mediamente è presente all'Assemblea con un numero di soci 13 rappresentanti in proprio o per delega costituenti la maggioranza del capitale sociale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Lae principali questioni riguardano la vita sociale e il Bilancio d'esercizio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La società non è sottoposta per mancanza dei requisiti previsti per legge all'Organo di controllo.